

# Atrapadas en la brecha

El efecto del Covid ahondó las diferencias en el mundo del trabajo, en perjuicio de las mujeres. Referentes de organizaciones sociales analizan la situación y acercan propuestas.

TEXTO CANDELA GOMES DIEZ

Las consecuencias de la pandemia trascienden el impacto sanitario y, a la par de los contagios, crecen las desigualdades en todos los ámbitos y también las brechas de género. Así lo confirmó la Fundación para Estudio e Investigación de la Mujer (Feim), que difundió un documento, el pasado 1º de mayo, con un dato contundente: el contexto actual de emergencia hizo retroceder en casi diez años, los avances en materia de igualdad de género en el mercado laboral.

Según el informe, “el Covid forzó a millones de mujeres a abandonar el trabajo formal. En la Argentina, en el primer trimestre de 2020, el promedio de participación económica de las mujeres era de cinco cada 10 hombres, y en el segundo trimes-

**“Con la pandemia hemos perdido diez años en las conquistas que habíamos logrado, en lo relativo a la inserción de las mujeres en lo laboral.”**  
Mabel Bianco,  
Presidenta de Feim.

dedor de un 30 por ciento menos que sus pares varones en los mismos cargos e incluso, estando igual o más calificadas que ellos. Y, en las posiciones de mayor jerarquía, el llamado techo de cristal persiste, ya que las mujeres ocupan sólo 2 de cada 10 puestos de máxima decisión. En ese marco, las más vulneradas son las mujeres de las clases más postergadas.

Para quienes pudieron quedarse en casa, la situación no es más auspiciosa. “Las condiciones de trabajo empeoraron”, apunta al respecto Carolina Villanueva, cofundadora y directora de Grow, Género y Trabajo, organización que asesora a empresas e instituciones para promover espacios inclusivos de trabajo. “Para quienes realizan teletrabajo, las horas de trabajo aumentaron, porque en muchos casos se trabaja por objetivos y no por horario. Y, de igual manera, también aumentaron las tareas domés-



tre, con una cuarentena más cerrada, hubo una caída de 5 a 4 mujeres trabajando”.

“En los últimos años han habido avances y retrocesos, y con la pandemia hemos perdido diez años en las conquistas que habíamos logrado, en lo relativo a la inserción de las mujeres en lo laboral”, remarca Mabel Bianco, Presidenta de Feim.

## Inequidad explícita

En el campo del trabajo remunerado, ellas cobran alre-

tas y de cuidado, sobre todo para las mujeres, porque si bien los varones están tomando más tareas, la distribución no es equitativa.”

En ese sentido, el informe de Feim también aborda el impacto del aislamiento en el incremento del trabajo no remunerado y subraya que las mujeres absorben esa responsabilidad en un 70 por ciento más que los hombres.

“Las tareas domésticas y de cuidado de niños, niñas, personas adultas mayores y enfermas crónicas son tareas que están incorporadas como trabajo informal y esto de-



ja a esas trabajadoras por fuera de los beneficios de la seguridad social”, agrega Bianco, quien comienza a delinear soluciones posibles para esa problemática: “Debemos reclamar que el Gobierno adopte políticas de cuidados y que las empresas faciliten las licencias y permisos para esas tareas a los hombres”.

Precisamente, esas tareas no remuneradas son determinantes para que las mujeres no puedan ascender a pue-

## DESAFÍOS POR LA IGUALDAD

Más de 200 mujeres líderes lanzaron, en julio de 2020, la Agenda x la Igualdad (<https://www.agendaxlaigualdad.net/>), una iniciativa destinada a disminuir la brecha de género en el mercado laboral. Allí, entre otras organizaciones, Feim y Cippec participaron activamente para discutir propuestas que contribuyan a la equidad económica entre hombres y mujeres.

El proyecto se compone de 3 objetivos y 12 propuestas y el desafío es que instituciones y empresas puedan implementar esas prácticas. “Hay un clima de época donde la temática de género está presente en la agenda, pero la idea es bajar acciones concretas”, señala al respecto Mercedes Méndez Ribas, de Cippec.

Promover la contratación de mujeres en empleos formales del sector privado y fomentar una mejor participación de ellas en sectores tradicionalmente masculinizados; redistribuir el trabajo de cuidados no remunerado, y romper estereotipos, fomentar y visibilizar la participación de las mujeres en la discusión y la toma de decisiones son los objetivos. La tarea es larga, pero ya está en marcha.

tos directivos ni a participar de igual manera en el mercado de trabajo. Así lo analiza Mercedes Méndez Ribas, directora de Desarrollo Institucional del Centro de Implementación de Políticas Públicas para la Equidad y el Crecimiento (Cippec).

“El 80 por ciento de los varones participan del mercado laboral, mientras que sólo el 59 por ciento de las mujeres lo hace. Sobre esa situación se evidencian brechas importantes en el nivel de desempleo, subempleo y empleo no registrado. Y eso empeora aún más en los casos en los que son madres o tienen menor nivel educativo”, amplía Méndez Ribas.

Revertir esas inequidades requiere de un fuerte compromiso social en todos los niveles, y lo esencial, tal como sostiene Villanueva, es implementar políticas públicas integrales de cuidado porque, según explica, “la tasa de actividad de mujeres y varones varía casi en 35 puntos porcentuales, si la mujer tiene tres hijos, mientras que, al varón, casi no lo afecta. Entonces, mientras más hijos tiene una mujer, menos posibilidades tiene de estar en el mercado laboral y tener ingresos propios”.

“Para lograr sociedades más inclusivas necesitamos cambios estructurales y políticas públicas que contribuyan a la equidad, pero esto requiere de múltiples alianzas entre los gobiernos, el sector privado, sindicatos y la sociedad civil. Tenemos un largo camino para recorrer” añade, por su lado, Méndez Ribas. En esa línea, Bianco concluye: “Las leyes, programas e intervenciones ayudan, pero no son suficientes si no se cambian patrones culturales”.

### CÓMO CONECTARSE

Feim: [www.feim.org.ar](http://www.feim.org.ar)

Grow: [generoytrabajo.com](http://generoytrabajo.com)

Cippec: [cippec.org](http://cippec.org)